

Утверждаю
Председатель комиссии
по противодействию коррупции
И.В. Сенькин
«19» декабря 2019 г.

ПРОТОКОЛ № 4
заседания комиссии по противодействию коррупции
Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения
«Центр информационного сопровождения»

г. Санкт-Петербург

«19» декабря 2019 г.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Председатель комиссии:

Сенькин Игорь Владимирович

- временно исполняющий
обязанности директора СПб ГКУ
«ЦИС»

Заместитель председателя комиссии:

Васильева Ирина Александровна

- начальник отдела
делопроизводства и кадрового
обеспечения

Члены комиссии:

Пинус Роман Викторович

- начальник Административного
управления Комитета по
экономической политике и
стратегического планирования
Санкт-Петербурга

Андреевская Эвелина Николаевна

- начальник отдела закупок

Константинов Михаил Дмитриевич

- начальник отдела технического
сопровождения и информационной
безопасности

Кудряшев Павел Дмитриевич

- экономист отдела бухгалтерского
учета и отчетности

Целикова Екатерина Юрьевна

- начальник отдела правового
обеспечения

Яковлев Андрей Владимирович

- начальник отдела информационных
технологий

Ответственный секретарь комиссии:

Игнатьева Елена Николаевна - специалист отдела
делопроизводства и кадрового
обеспечения

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О реализации мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГКУ «ЦИС» в 2019 году.

2. О рассмотрении обращений граждан о коррупции и коррупционных правонарушениях.

3. О недопущении возникновения коррупционных рисков при осуществлении закупок.

СЛУШАЛИ:

1. О реализации мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГКУ «ЦИС» в 2019 году

Сенькин И.В.: Работа по противодействию коррупции в СПб ГКУ «ЦИС» (далее – Учреждение) ведется в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупционным проявлениям в Учреждении на 2018 – 2022 годы, утвержденным приказом от 01.03.2018 № 12 л/с (далее – План мероприятий).

В соответствии с Планом мероприятий, во исполнение решений комиссии по противодействию коррупции СПб ГКУ «ЦИС» (протокол № 3 от 17.05.2019) Учреждением:

- утвержден Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками и карта коррупционных рисков (приказ от 17.06.2019 № 38 л/с);
- актуализирован состав комиссий по противодействию коррупции и по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения (приказы от 21.10.2019 № 92-п, № 93-п);
- назначен ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений (приказ от 28.11.2019 № 101-п).

13 сентября 2019 года представителем Комитета по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга (далее – Комитет) Колбуновой Ю.В. совместно с начальником отдела делопроизводства и кадрового обеспечения Калининым И.В. проведено методическое занятие с работниками Учреждения на тему «Профилактика коррупционных правонарушений в государственном учреждении». Пресс-релиз семинара размещен на официальном сайте СПб ГКУ «ЦИС» в разделе «Противодействие коррупции».

Срок выполнения п. 4 Плана мероприятий «Организация обучающих мероприятий с должностными лицами учреждения, ответственными за профилактику коррупционных и иных проявлений» предлагается перенести на первое полугодие 2020 года.

Остальные пункты Плана мероприятий в течение 2019 года выполняются своевременно и в полном объеме (Отчет о выполнении запланированных мероприятий прилагается к настоящему Протоколу).

2. О рассмотрении обращений граждан о коррупции и коррупционных правонарушениях

Васильева И.А.: Обращений в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

Случаев поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о дачи взятки, одной из сторон которого являются работники Учреждения, не выявлено.

Случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники Учреждения не возникало, меры ответственности к работникам Учреждения не применялись.

Установленных фактов коррупции за 2019 год в Учреждении не выявлено.

Сотрудники Учреждения под роспись ознакомлены с перечнем основных правовых актов Российской Федерации, Санкт-Петербурга и локальных актов в сфере противодействия коррупции.

3. О недопущении возникновения коррупционных рисков при осуществлении закупок

Андреевская Э.Н.: С целью недопущения возникновения коррупционных рисков при осуществлении закупок в Учреждении, закупки осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – 44-ФЗ). Начальная (максимальная) цена контракта определяется и обосновывается согласно ст. 22 44-ФЗ и Методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), утвержденных Приказом Минэкономразвития России от 02.10.2013 № 567.

В рамках осуществления контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком при проведении конкурентных способов определения поставщиков в Единой информационной системе в сфере закупок публикуется информация о фамилии, имени, отчестве руководителя Учреждения, руководителя

контрактной службы, членов Единой комиссии. Участники закупки в заявках на участие декларируют о своем соответствии п. 9. ч. 1. ст. 31 44-ФЗ. При заключении государственных контрактов способом у единственного поставщика, лицо, являющееся стороной контракта, декларирует о соответствии требованиям, предъявляемым к участнику закупки и об ознакомлении с данными руководителя Учреждения, руководителя контрактной службы, членов Единой комиссии.

В 2019 году конфликта интересов между участниками закупок и заказчиком при осуществлении закупок для обеспечения нужд Учреждения не возникало.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о реализации мероприятий по противодействию коррупции в 2019 году. В 2020 году продолжить работу по выполнению пунктов Плана мероприятий в установленные сроки.

Организовать обучение (повышение квалификации) работника СПб ГКУ «ЦИС», ответственного за профилактику коррупционных и иных проявлений.

Срок: первое полугодие 2020 года

Ответственный: Сенькин И.В.

Начальнику отдела делопроизводства и кадрового обеспечения подготовить и предоставить в Комитет отчет о выполнении мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий за 2019 год.

Срок: до 31.12.2019

Ответственный: Сенькин И.В., Васильева И.А.

2. Принять к сведению информацию о рассмотрении обращений граждан о коррупции и коррупционных правонарушениях. В 2020 году продолжить работу по реализации мер, направленных на профилактику коррупционного поведения работников Учреждения и профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан.

3. Принять к сведению информацию о недопущении возникновения коррупционных рисков при осуществлении закупок. Продолжить выполнение мероприятий в соответствии с действующим законодательством в целях недопущения конфликта интересов при осуществлении закупок для обеспечения нужд Учреждения.

Срок: постоянно

Ответственный: Сенькин И.В., Андреевская Э.Н.

Решения приняты: единогласно.

Ответственный секретарь комиссии



Е.Н. Игнатьева

**Отчет об исполнении пунктов плана мероприятий
по противодействию коррупционным
проявлениям в Санкт-Петербургском государственном казенном учреждении
«Центр информационного сопровождения» (далее – Учреждение)
за 2019 г.**

№ п/п	Мероприятие	Результат
1	2	
1.	Подготовка внутренних нормативных документов Учреждения по противодействию коррупции	Приняты приказы Учреждения: 1) приказ № 101-п от 28.11.2019 «О назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных проявлений в СПб ГКУ «ЦИС»; 2) приказ № 92-п от 21.10.2019 «О внесении изменений в приказ от 15.11.2017 № 71 л/с «О создании комиссии по противодействию коррупции в Учреждении и утверждении положения о комиссии по противодействию коррупции»; 3) приказ № 93-п от 21.10.2019 «О внесении изменений в приказ от 15.11.2017 № 72 л/с «Об утверждении комиссии и Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения»
2.	Контроль за соблюдением антикоррупционного законодательства Российской Федерации	В Учреждении осуществляется контроль за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». В должностные инструкции работников Учреждения, входящих в состав контактной службы, включены вопросы противодействия коррупции. Все работники Учреждения, входящих в состав контактной службы, под роспись ознакомлены с должностными инструкциями и возложенными на них обязанностями, а также с ответственностью за нарушения требований законодательства в сфере закупок и необходимостью неукоснительного сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит

		или может привести к конфликту интересов, в том числе и нарушения норм, указанных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона.
3.	Осуществление мер по противодействию коррупции при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными органами и контролирующими организациями коррупционных правонарушений	Прокуратурой Приморского района Санкт-Петербурга, с 25.04.2019 по 22.05.2019 проведена проверка деятельности СПб ГКУ «ЦИС». Предмет проверки: соблюдение земельного законодательства, законодательства о государственной собственности. Результаты проверки: нарушений не выявлено
4.	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами учреждения, ответственными за профилактику коррупционных и иных проявлений	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами учреждения, ответственными за профилактику коррупционных и иных проявлений запланирована на 1 полугодие 2020 г.
5.	Внесение дополнений в перечень коррупционно-опасных функций	В действующий перечень коррупционно-опасных функций изменения не вносились в связи с отсутствием оснований
6.	Формирование перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	Приказ №38 л/с от 17.06.2019 «Об утверждении Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, карты коррупционных рисков»
7.	Оказание содействия руководителям структурных подразделений ГКУ в предотвращении и урегулировании случаев конфликта интересов	Приказом № 93-п от 21.10.2019 внесены изменения в приказ от 15.11.2017 №72 л/с «Об утверждении комиссии и Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения». Изменен состав комиссии. В 2019 году случаев конфликта интересов в Учреждении не установлено
8.	Обеспечение представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором Учреждения в соответствии с действующим законодательством	Директорам Учреждения представлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством в установленные сроки
9.	Размещение информации в сети «Интернет» о рассчитанной за календарный год среднемесячной заработной плате директора, заместителя директора и главного бухгалтера ГКУ в соответствии со ст. 349.5 ТК РФ	На официальном сайте размещена информация о рассчитанной за 2018 год среднемесячной заработной плате директора, заместителя директора и главного бухгалтера в соответствии со ст. 349.5 ГК РФ
10.	Корректировка должностных инструкций работников Учреждения при введении, либо изменении	В 2019 году корректировки в должностные инструкции не вносились

	выполнения функциональных обязанностей	
11.	Размещение на официальном сайте и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с действующим законодательством информации о деятельности ГКУ, в том числе о реализации антикоррупционной политики	Раздел «Противодействие коррупции» http://gkucis.ru/anticorruption/ на официальном сайте Учреждения поддерживается в актуальном состоянии. Ежемесячно осуществляется обновление соответствующей информации
12.	Мониторинг антикоррупционного образования работников Учреждения, обеспечения повышения квалификации по программам антикоррупционного образования работников, осуществляющих функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также работников, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	В Учреждении проведен мониторинг антикоррупционного образования работников Учреждения, обеспечения повышения квалификации по программам антикоррупционного образования, осуществляющих функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также работников, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском. На основании проведенного мониторинга планируется в I полугодии 2020 года организация обучающих мероприятий с должностными лицами учреждения, ответственными за профилактику коррупционных и иных проявлений. Организовано изучение нормативно-правовой документации по противодействию коррупции. Организовано консультирование работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
13.	Привлечение к ответственности работников учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	Коррупционных правонарушений в Учреждении не выявлено. Привлечение к ответственности работников Учреждения не осуществлялось в связи с отсутствием оснований
14.	Контроль за подготовкой документации к размещению государственного заказа	За 2019 год Учреждением размещено 13 план-графиков. Вся информация о закупках Учреждения является общедоступной и размещается в открытом доступе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на Официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок.
15.	Уведомление исполнительных органов государственной и муниципальной власти о заключении трудовых договоров с лицами, замещающими должности государственной или муниципальной службы в случае, если не прошло 2-х	В 2019 году с лицами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, заключение трудовых договоров не осуществлялось

	лет с момента увольнения из органа государственной или муниципальной власти (в соответствии с Законодательством)	
16.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупционных проявлениях в деятельности работников Учреждения	Обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупционных проявлениях в деятельности работников Учреждения, не поступало
17.	Контроль за размещением информационных материалов по противодействию коррупции, правовых актов об ответственности, их обновление на информационном стенде Учреждения с указанием телефона горячей линии «Нет коррупции!», контактных телефонов	В Учреждении на постоянной основе проводится контроль за размещением информационных материалов по противодействию коррупции, правовых актов об ответственности, а также их размещение и обновление на информационном стенде Учреждения с указанием контактных телефонов и телефона горячей линии «Нет коррупции!»
18.	Подготовка и представление в Комитет по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга отчётных материалов о результатах выполнения мероприятий, предусмотренных настоящим планом	Отчет Учреждения об исполнении пунктов плана мероприятий по противодействию коррупционным проявлениям представлен в Комитет по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга в установленные сроки